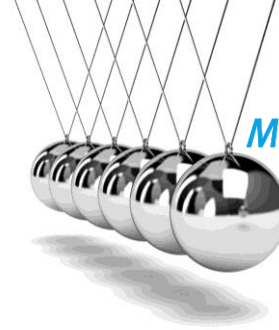


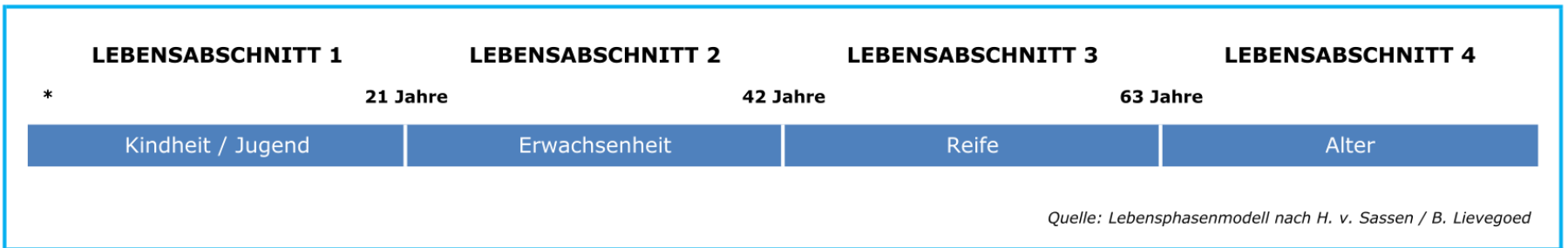
Die Lebensphasen und deren Sonderheiten

Lebensphasenmodell

von H. v. Sassen/B. Lievegoed



MarktFähigkeit40Plus®



**Die heutigen *Entwicklungsschritte*
in der Orientierungs- Fach- und
Führungskompetenz**

Lebensphasenmodell

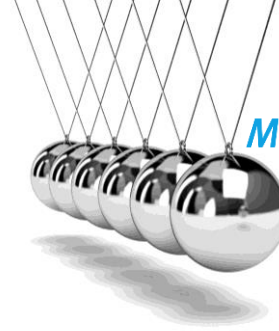


Entwicklung der Orientierungs- Fach- und Führungskompetenz

	LEBENSABSCHNITT 1 * 21 Jahre	LEBENSABSCHNITT 2 42 Jahre	LEBENSABSCHNITT 3 63 Jahre	LEBENSABSCHNITT 4	
Kompetenzen & Ballance	Grundlagen & Entwicklung	Grundlagen & Entwicklung	Grundlagen & Entwicklung	Grundlagen & Entwicklung	
Orientierungs-kompetenz	<ul style="list-style-type: none"> • Eltern • Grosseltern • Tagesmutter/KITA • Kindergarten • Grundschule • Oberstufe • Berufsbildung 	<ul style="list-style-type: none"> • Eigene Träume und Wünsche • Partnerschaft • Persönliche Life-Balance • Karriereplanung • Kinder • Monetäre Ziele • Private Netzwerke • Soziale Medien 	<ul style="list-style-type: none"> • Eigene Träume und Wünsche • Partnerschaft • Persönliche Life-Balance • Karriereplanung • Planung der Pension • Kinder • Enkelkinder • Private Netzwerke • Soziale Medien 	<ul style="list-style-type: none"> • Eigene Träume und Wünsche • Partnerschaft • Persönliche Life-Balance • Planung der Pension • Kinder • Enkelkinder • Private Netzwerke 	
Fach-kompetenz	Praxis-transfer	<ul style="list-style-type: none"> • Berufslehre • Berufs-Matura 	<ul style="list-style-type: none"> • Höhere Fachschule HF • Fachhochschule FH • Master • Laufend in der Anwendung • Spezialisierung • Literatur 	<ul style="list-style-type: none"> • Laufend in der Anwendung • Spezialisierung • Literatur • ERFA-Gruppen 	<ul style="list-style-type: none"> • Laufend in der Anwendung • Spezialisierung • Literatur
	Wissens-transfer	<ul style="list-style-type: none"> • Gymnasium • Matura • Internet 	<ul style="list-style-type: none"> • Universität • ETH • Master • Spezialisierung • Literatur • Internet 	<ul style="list-style-type: none"> • Laufend in der Anwendung • Literatur • Internet 	<ul style="list-style-type: none"> • Laufend in der Anwendung • Literatur • Internet
Führungs-kompetenz	Eigen-führung	<ul style="list-style-type: none"> • Erfahrungen Privat • Erfahrungen Ausbildung • Erfahrungen Beruf 	<ul style="list-style-type: none"> • Ev. aus dem Studium • Persönliche Erfahrungen • Praxiserfahrungen 	<ul style="list-style-type: none"> • Persönliche Erfahrungen • Praxiserfahrungen • Literatur 	<ul style="list-style-type: none"> • Persönliche Erfahrungen • Praxiserfahrungen • Literatur
	Team-führung	<ul style="list-style-type: none"> • Verein • Politik • Militär • Sozialdienst 	<ul style="list-style-type: none"> • Intuitiv • Ev. aus dem Studium • CAS/Master • Gruppen- Abt. Ltg. • GL, CEO 	<ul style="list-style-type: none"> • Intuitiv • Erfahrungen • Gruppen- Abt. Ltg. • GL, CEO, VR • Literatur 	<ul style="list-style-type: none"> • Erfahrungen • Gruppen- Abt. Ltg. • GL, CEO, VR

Lebensphasenmodell

Entwicklung der Orientierungs- Fach- und Führungskompetenz



MarktFähigkeit40Plus®

Fazit:

Orientierungskompetenz:

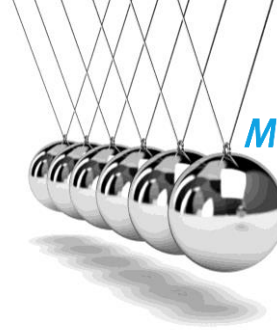
- **Ist im Lebensbereich 1:** Vor allem geprägt durch die Familie, persönliche Betreuung und Schule.
- **Ist im Lebensbereich 2:** Durch die eigenen Ziele, schulische und berufliche Erfahrungen sowie durch die Familie und die Partnerschaft sowie durch die Persönliche Life-Balance.
- **Ist im Lebensbereich 3:** Durch die eigenen Ziele, berufliche Erfahrungen sowie durch die Familie und Partnerschaft sowie wiederum durch die Persönliche Life-Balance
- **Ist im Lebensbereich 4 :** Durch die eigenen Ziele, Pension sowie Familie und Partnerschaft.

Fachkompetenz:

- **Ist im Lebensbereich 1:** Vor allem geprägt durch die Schule, Lehre, Studium und die Familie.
- **Ist im Lebensbereich 2:** Vor allem geprägt durch das Studium, Praxis am Arbeitsplatz und gezielt Weiterbildung.
- **Ist im Lebensbereich 3:** Vor allem geprägt durch Praxis am Arbeitsplatz und gezielt Weiterbildung.
- **Ist im Lebensbereich 4 :** Vor allem geprägt durch Praxis am Arbeitsplatz und Literatur.

Lebensphasenmodell

Entwicklung der Orientierungs- Fach- und Führungskompetenz



MarktFähigkeit40Plus®

Fazit:

Führungskompetenz:

- **Ist im Lebensbereich 1:** *Erfahrungen durch Vorbilder in der Familie, Ausbildung, Beruf, Verein & Politik, Militär und Soziodienst*
- **Ist im Lebensbereich 2:** *Theoretische Erfahrungen einer Ausbildung, Intuition, oder aus dem beruflichen Umfeld der gezielte Leadership-Ausbildung .*
- **Ist im Lebensbereich 3:** *Praxiserfahrungen, Intuition, Literatur oder Vorbilder.*
- **Ist im Lebensbereich 4 :** *Praxiserfahrungen, Intuition oder Literatur.*

**Die heutigen *Initiatoren* in der
Orientierungs- Fach- und
Führungskompetenz**

Lebensphasenmodell

Initiatoren in den Lebensphasen



		LEBENSABSCHNITT 1	LEBENSABSCHNITT 2	LEBENSABSCHNITT 3	LEBENSABSCHNITT 4
		* 21 Jahre	42 Jahre	63 Jahre	
Kompetenzen & Balance		Initiatoren	Initiatoren	Initiatoren	Initiatoren
Orientierungs- kompetenz		<ul style="list-style-type: none"> • Eltern • Geschwister • Grosseltern • Tagesmutter • Lehrer • Lehrmeister • Dozent • Trainer • Freund/Freundin 	<ul style="list-style-type: none"> • Eigene Träume und Wünsche • Eigene Karriereplanung • Dozent • Partner • Kinder • Monetäre Ziele • Arbeitgeber • Wirtschaft generell • Private Netzwerke • Soziale Medien 	<ul style="list-style-type: none"> • Eigene Träume und Wünsche • Eigene Karriereplanung • Partner • Kinder • Monetäre Ziele • Enkelkinder • Planung der Pension • Arbeitgeber • Wirtschaft generell 	<ul style="list-style-type: none"> • Eigene Pensionsplanung • Kapital in der Pension • Partner • Kinder • Enkelkinder • Arbeitgeber • Wirtschaft generell
	Fach- kompetenz	Praxis- transfer	<ul style="list-style-type: none"> • Lehrmeister • Vorgesetzte 	<ul style="list-style-type: none"> • Dozenten • Vorgesetzte • Eigenmotivation • Auszuführende Aufträge • Learning by doing 	<ul style="list-style-type: none"> • Vorgesetzte • Eigeninteressen • Auszuführende Aufträge • Learning by doing
Wissens- transfer		<ul style="list-style-type: none"> • Lehrmeister • Vorgesetzte • Dozenten • Internet 	<ul style="list-style-type: none"> • Dozenten • Vorgesetzte • Eigenmotivation • Auszuführende Aufträge • Erfahrungsaustausch • Learning by doing • Internet 	<ul style="list-style-type: none"> • Vorgesetzte • Eigeninteressen • Auszuführende Aufträge • Erfahrungsaustausch • Learning by doing • Literatur • Internet 	<ul style="list-style-type: none"> • Auszuführende Aufträge • Learning by doing • Internet
Führungs- kompetenz	Eigen- führung	<ul style="list-style-type: none"> • Eltern • Vorbilder • Hobbys • Learning by doing 	<ul style="list-style-type: none"> • Eigenmotivation • Vorbilder • Mitarbeitergespräch • Eigene Erfahrungen 	<ul style="list-style-type: none"> • Persönliche Erfahrungen • Mitarbeitergespräch • Eigene Erfahrungen 	<ul style="list-style-type: none"> • Mitarbeitergespräch • Eigene Erfahrungen
	Team- führung	<ul style="list-style-type: none"> • Verein • Politik • Militär & Sozialdienst 	<ul style="list-style-type: none"> • Firma • Vorgesetzte • Eigenmotivation • Eigene Erfahrungen 	<ul style="list-style-type: none"> • Eigenmotivation • Eigene Erfahrungen 	<ul style="list-style-type: none"> • Eigenmotivation • Eigene Erfahrungen

Lebensphasenmodell

Initiatoren in den Lebensphasen



Fazit:

Orientierungskompetenz:

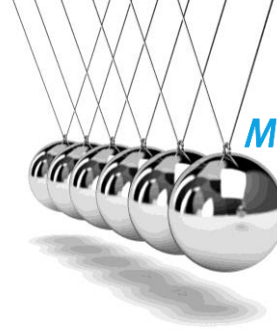
- **Die Initiatoren im Lebensbereich 1 sind:** *Das familiäre Umfeld, die Bildungsexperten und die ersten Partnerschaften.*
- **Die Initiatoren im Lebensbereich 2 sind:** *Vor allem durch die Träume und Wünsche, monetären Ziele, wirtschaftliche Lage und das Umfeld, durch die Partnerschaft und durch die Sozial Medien geprägt.*
- **Die Initiatoren im Lebensbereich 3 sind:** *Ebenfalls die Träume und Wünsche, monetären Ziele, die wirtschaftliche Lage und das Partnerschaftsumfeld.*
- **Die Initiatoren im Lebensbereich 4 sind:** *Die eigene Pensionierung und der gesicherte Lebensunterhalt.*

Fachkompetenz:

- **Die Initiatoren im Lebensbereich 1 sind:** *Die Lehrmeister, Dozenten und die Vorgesetzten.*
- **Die Initiatoren im Lebensbereich 2 sind:** *Die Dozenten, die Vorgesetzten und das wachsende Eigenmotivation*
- **Die Initiatoren im Lebensbereich 3 sind:** *Vor allem die Vorgesetzten, auszuführenden Aufträge und möglicher Erfahrungsaustausch und die Literatur.*
- **Die Initiatoren im Lebensbereich 4 sind:** *Die auszuführenden Aufträge.*

Lebensphasenmodell

Initiatoren in den Lebensphasen



MarktFähigkeit40Plus®

Fazit:

Führungskompetenz:

- **Die Initiatoren im Lebensbereich 1 sind:** *Das familiäre Umfeld, die Bildungsexperten, ein Engagements im Sport, Hobbys oder Politik.*
- **Die Initiatoren im Lebensbereich 2 sind:** *Die Vorbilder, ist die Eigenmotivation, das Mitarbeitergespräch und die eigenen positiven und negativen Erfahrungen.*
- **Die Initiatoren im Lebensbereich 3 sind:** *Vor allem die Eigenmotivation, das Mitarbeitergespräch und weiterhin die eigenen positiven und negativen Erfahrungen.*
- **Die Initiatoren im Lebensbereich 4 sind:** *Das Mitarbeitergespräch und die eigenen Erfahrungen.*

**Die heutigen üblichen *Investitionen* der
Gesellschaft**

Zeit-Ressourcen pro Woche und Lebensphase



Quelle: MEDSTANDARD vom 26.02.2007 pro Tag

